



RESOLUCIÓ

Règim funcionarial



DRET AL TREBALL
CIUTAT EQUITATIVA

ANTECEDENTS

Objecte de la queixa

En data 31 d'octubre de 2025, l'interessat, en nom i representació de la treballadora municipal, va presentar una queixa en aquesta Sindicatura en què exposava el següent:

- És funcionària de carrera de les escoles bressol municipals i tenia el seu domicili a Badalona, on estaven escolaritzades les seves dues filles de dos anys. Havia sol·licitat la compactació de la seva jornada laboral reduïda per motius de conciliació familiar, petició que se li va denegar.
- Actualment, presta serveis en una escola bressol del Districte de Sants-Montjuïc, a més d'una hora de desplaçament del seu domicili. Aquesta circumstància la va portar a modificar la seva jornada laboral reduïda, passant d'una jornada de dos terços de l'horari a una jornada de la meitat de l'horari, amb l'afectació salarial corresponent.
- Per fer compatible la vida laboral i familiar, el 2 de setembre de 2025 va presentar al Departament de Recursos Humans una sol·licitud de compactació de jornada. Aquesta petició se li va denegar en aplicació de la Circular sobre el procediment per a la sol·licitud de reducció de jornada per motius de conciliació familiar de l'Institut Municipal d'Educació de Barcelona (IMEB), la qual estableix que la reducció s'ha d'aplicar sobre la jornada diària, de dilluns a divendres, afectant únicament l'horari d'entrada o de sortida.
- Considera que aquesta regulació és discriminatòria, tenint en compte la feminització del sector, i assenyala que l'Ajuntament mateix preveu la compactació de la jornada reduïda en altres col·lectius laborals majoritàriament masculinitzats.



- El 23 d'octubre de 2025 va interposar un recurs contra la resolució que denegava la seva sol·licitud.

Actuacions fetes

La Sindicatura va admetre la queixa a tràmit i en va iniciar l'anàlisi per determinar si s'havien respectat els [drets de la ciutadania](#) i els [principis de bona administració](#).

El dia 14 de novembre de 2025, la Sindicatura es va adreçar a l'[Institut Municipal d'Educació de Barcelona](#) per tal de conèixer les intervencions realitzades en relació amb la queixa presentada.

Resposta dels òrgans afectats

El dia 3 de desembre de 2025, aquesta Sindicatura va rebre la informació sol·licitada. L'escrit exposa que l'Ajuntament es trobava dins de termini per resoldre el recurs interposat.

El 5 de febrer de 2025, l'Ajuntament va complementar la seva resposta adjuntant la resolució del recurs plantejat per la persona interessada.

CONSIDERACIONS

1. Valoració de la resolució del recurs d'alçada

En relació amb la queixa presentada per la interessada per la manca de resolució del recurs d'alçada interposat contra la denegació de la seva sol·licitud de compactació de la jornada reduïda per conciliació familiar, el consistori ha informat que el recurs ha estat resolt mitjançant resolució expressa, de la qual ha tramès còpia, en què es desestima íntegrament el recurs d'alçada i es confirma la resolució inicial que denegava la compactació de la jornada reduïda sol·licitada.

Pel que fa al contingut de la resolució, l'administració fonamenta la denegació en el que disposa l'apartat 2.6 de la Circular 4/2019, de 7 de juny, relativa al procediment de sol·licitud de reducció de jornada per conciliació familiar del personal educador de les escoles bressol municipals, que estableix que la reducció de jornada s'ha d'aplicar sobre la jornada diària i no preveu la possibilitat de compactar-la en determinats dies de la setmana. Segons l'informe municipal, aquesta regulació respon a criteris organitzatius i pedagògics vinculats a les característiques pròpies del servei d'escoles bressol



municipals, especialment pel que fa a la necessitat de garantir l'estabilitat dels referents educatius dels infants i la continuïtat en l'organització de l'activitat educativa.

A la vista de la documentació examinada, no s'observen irregularitats procedimentals rellevants en la tramitació del recurs ni en la motivació formal de la resolució adoptada. D'altra banda, la interessada al·lega que la impossibilitat de compactar la jornada reduïda podria suposar una situació de discriminació en relació amb altres col·lectius professionals o amb altres àmbits de l'administració municipal en què aquesta opció sí que estaria prevista. En aquest sentit, cal tenir en compte que el principi d'igualtat no impedeix que les administracions públiques estableixin regulacions diferenciades quan aquestes es basen en criteris objectius i raonables vinculats a les característiques pròpies del servei. En el cas examinat, l'administració municipal ha justificat la configuració diferent de la reducció de jornada en les particularitats organitzatives i pedagògiques del servei educatiu de les escoles bressol municipals. Amb la informació disponible, aquesta Sindicatura no disposa de prou elements per concloure que la diferència de regulació respongui a un tracte discriminatori.

2. La situació després de l'aprovació del nou Acord de condicions laborals

Cal tenir en compte que la resolució del recurs d'alçada presentat per la interessada es va dictar en data 22 de gener de 2026, moment en què resultava aplicable la regulació vigent fins aleshores, que no preveia la possibilitat de compactar la jornada reduïda al personal educador de les escoles bressol municipals. En aquest context normatiu, l'administració va resoldre la sol·licitud d'acord amb el que disposava la Circular 4/2019.

Tanmateix, pocs dies després, el Consell Municipal de l'Ajuntament de Barcelona, en sessió de 30 de gener de 2026, va aprovar el nou Acord de condicions de treball del personal funcionari i laboral per al període 2025-2028, que introdueix una regulació diferent en matèria de reducció de jornada per conciliació familiar. En concret, l'article 16.3 preveu que, en determinats supòsits de reducció de jornada per cura de fills menors, es pot optar per gaudir de forma compactada de les hores corresponents a la reducció en jornades senceres de treball consecutives, sempre d'acord amb les necessitats del servei. Així mateix, la regulació de l'horari per reducció de jornada estableix que, en el cas de reduccions de la meitat de la jornada, com és el cas de la persona interessada, es pot compactar la prestació del servei en quatre dies de treball setmanal, amb la distribució concreta dels dies acordada entre la persona treballadora i l'administració en funció de les necessitats organitzatives.

Aquest nou Acord és també d'aplicació al personal de l'Institut Municipal d'Educació de Barcelona, d'acord amb el que preveu l'apartat 2.3.1 del seu annex específic, si bé



l'aplicació ha de tenir en compte les particularitats organitzatives dels centres educatius i la planificació del servei. En conseqüència, tot i que la resolució administrativa que va desestimar el recurs es va dictar conforme a la normativa vigent en aquell moment, el nou marc regulador aprovat posteriorment obre la possibilitat que el personal educador de les escoles bressol municipals pugui sol·licitar la compactació de la jornada reduïda en determinades condicions, especialment en el cas de reduccions de la meitat de la jornada, sempre que la seva aplicació sigui compatible amb les necessitats del servei. En aquest sentit, la interessada podria, si ho considera oportú, presentar una nova sol·licitud a l'empara de la regulació actualment vigent.

En aquest punt, aquesta Sindicatura considera oportú recordar que les mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral tenen com a objectiu facilitar l'exercici efectiu d'aquest dret per part del personal al servei de les administracions públiques. En aquest marc, i sempre que sigui compatible amb les necessitats del servei públic, és desitjable que les administracions procurin una interpretació i aplicació d'aquestes mesures que permeti valorar les circumstàncies concretes de cada cas i afavorir, en la mesura del possible, l'equilibri entre l'organització del servei i el dret a la conciliació.

DECISIÓ

D'acord amb la Carta municipal de Barcelona, aquesta institució té com a missió defensar els drets i les llibertats de la ciutadania i, amb aquesta finalitat, pot supervisar l'activitat de l'Administració municipal.

Considerats els fets i les normes aplicables, conclou que, en aquest cas, [l'actuació de l'Institut Municipal d'Educació de Barcelona ha estat ajustada a dret pel que fa a la resolució del recurs dins el termini i en la forma escaient segons la normativa vigent.](#)

No obstant això, aquesta Sindicatura resol:

- [Recomanar a l'Institut Municipal d'Educació de Barcelona](#) que adapti la Circular 4/2019 a les previsions del nou Acord de condicions laborals, incorporant expressament la possibilitat de compactar la jornada reduïda per al personal educador de les escoles bressol, amb l'objectiu de garantir la seguretat jurídica i la coherència entre les normes internes i el marc col·lectiu vigent.



Aquesta resolució es comunicarà a la persona que va formular la queixa i a l'òrgan municipal competent. Per mitjà de l'informe anual d'aquesta Sindicatura, també se'n donarà compte al Plenari del Consell Municipal.