



RESOLUCIÓ

Règim funcionarial



DRET AL TREBALL
CIUTAT EQUITATIVA

ANTECEDENTS

Objecte de la queixa

En data 31 d'octubre de 2025 l'interessat, en representació d'una treballadora municipal, va presentar una queixa davant aquesta Sindicatura en què exposava el següent:

- La treballadora municipal és funcionària i presta serveis a les escoles bressol municipals. L'1 de setembre de 2025 va sol·licitar informació al Departament de Recursos Humans de l'Institut Municipal d'Educació de Barcelona (IMEB) amb la finalitat de tramitar una reducció de jornada per conciliació familiar amb efecte a partir de l'1 d'octubre de 2025, atès que a la seva parella, també progenitor dels infants, li havia sorgit una oportunitat laboral que li impedia atendre els menors.
- Davant la manca de resposta, el 4 de setembre va formalitzar la sol·licitud mitjançant instància. Posteriorment, el 26 de setembre de 2025 se li va comunicar per correu electrònic que es desestimava la petició, al·legant que s'havia presentat fora de termini. Segons la Circular sobre el procediment de sol·licitud de reducció de jornada, la sol·licitud s'hauria d'haver presentat amb un mes d'antelació i l'inici del permís hauria de coincidir amb l'inici del curs escolar (el primer dia de setembre) o amb el primer dia lectiu després de vacances de Nadal o de Setmana Santa.
- Considera que aquesta interpretació genera un tracte desigual respecte del personal funcionari, ja que el personal interí que inicia la seva relació laboral l'1 de setembre pot sol·licitar la reducció de jornada per conciliació familiar en aquella mateixa data i comença a gaudir-ne a partir de l'1 d'octubre.
- Finalment, el 15 d'octubre de 2025, mitjançant una instància, va presentar un recurs administratiu contra la resolució denegatòria de la reducció de jornada.



Actuacions fetes

La Sindicatura va admetre la queixa a tràmit i en va iniciar l'anàlisi per determinar si s'havien respectat els [drets de la ciutadania](#) i els [principis de bona administració](#).

El dia 14 de novembre de 2025 la Sindicatura es va adreçar a l'[Institut Municipal d'Educació de Barcelona](#) per tal de conèixer les intervencions fetes en relació amb la queixa presentada.

Resposta dels òrgans afectats

El dia 3 de desembre de 2025 aquesta Sindicatura va rebre la informació sol·licitada. L'escrit exposava que el recurs administratiu es trobava en fase de tramitació, dins dels terminis previstos legalment.

El dia 19 de febrer de 2026 aquesta Sindicatura va rebre una còpia de la resolució del recurs formulat per la interessada.

CONSIDERACIONS

Valoració de la situació i de la normativa aplicable

Des del punt de vista formal, la resolució del recurs del 19 de gener de 2026 és ajustada a dret. Conté una motivació succinta, amb una indicació clara dels fets i dels fonaments jurídics, així com la normativa aplicable, inclosa la Circular 4/2019 de l'Institut d'Educació de Barcelona (IMEB), que regula el procediment de sol·licitud de reducció de jornada per conciliació familiar del personal educador de les escoles bressol municipals. També s'indica el règim de recursos, de manera que es garanteix que la persona interessada ho compregui.

Pel que fa al fons, cal destacar que, en el moment de dictar la resolució, encara era vigent l'anterior Acord de condicions laborals, que no feia esment exprés a la regulació dels terminis i les condicions de reducció de jornada del personal de les escoles bressol. El nou Acord de condicions laborals, aprovat el 30 de gener de 2026, incorpora explícitament aquestes previsions i recull els criteris de la Circular 4/2019. Aquestes previsions poden ser rígides si no s'estableix un marge de flexibilitat per circumstàncies excepcionals, com ara situacions sobrevingudes en què la parella i pare dels infants hagi de cobrir una oportunitat laboral amb poc marge de temps, com era el cas objecte d'aquesta queixa.



Així, tot i la rigidesa dels terminis establerts, cal reconèixer que poden tenir lloc situacions imprevistes que requereixin una adaptació puntual de la normativa interna. **Garantir aquesta flexibilitat permetria conciliar adequadament la vida laboral i familiar del personal**, sense comprometre la planificació del servei ni la continuïtat educativa dels infants. En aquests supòsits, la flexibilització hauria d'estar sempre suficientment motivada i justificada per preservar la transparència i la seguretat jurídica en la gestió dels recursos humans.

La Llei 8/2006, de 5 de juliol, de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya estableix la base legal per a aquesta flexibilitat. La Llei reconeix el dret a adaptar la jornada laboral per motius de conciliació i assenyala que les administracions han de preveure mesures organitzatives que permetin compatibilitzar els interessos de les persones treballadores amb els serveis que es presten. Per tant, establir mecanismes interns que permetin una aplicació flexible dels terminis no només és coherent amb l'esperit de la Llei, sinó que també contribueix a la igualtat efectiva entre les persones treballadores i a la corresponsabilitat familiar.

En síntesi, formalment la resolució del recurs és correcta. Tot i això, atenent el context legal i l'esperit de la Llei 8/2006, seria recomanable que la normativa interna municipal prevegi explícitament la possibilitat d'adaptar els terminis de sol·licitud en supòsits excepcionals, amb la motivació administrativa corresponent. Així es garanteix una aplicació justa i coherent dels drets de conciliació familiar, alhora que es respecten les necessitats organitzatives del servei i la planificació del funcionament de les escoles bressol municipals.

DECISIÓ

D'acord amb la Carta municipal de Barcelona, aquesta institució té com a missió defensar els drets i les llibertats de la ciutadania i, amb aquesta finalitat, pot supervisar l'activitat de l'Administració municipal.

Considerats els fets i les normes aplicables, conclou que, en aquest cas, **l'actuació de l'Institut Municipal d'Educació de Barcelona ha estat ajustada a dret**, ja que la resolució del recurs compleix els requisits formals i legals. Tot i això, esdevé rígida davant situacions excepcionals.

Per tot el que s'ha exposat, aquesta Sindicatura resol:



- **Recomanar a l'Institut Municipal d'Educació de Barcelona** que valori la possibilitat de revisar la Circular 4/2019 per preveure la flexibilització dels terminis de sol·licitud en supòsits excepcionals degudament acreditats, a fi de fer una aplicació més ajustada al dret de conciliació reconegut en la Llei 8/2006, sense comprometre l'organització del servei.

Aquesta resolució es comunicarà a la persona que va formular la queixa i a l'òrgan municipal competent. Per mitjà de l'informe anual d'aquesta Sindicatura, també se'n donarà compte al Plenari del Consell Municipal.