

# RESOLUCIÓ

## Educació



**DRET A L'EDUCACIÓ I AL LLEURE**  
CIUTAT EQUITATIVA

### ANTECEDENTS

#### Descripció dels fets objecte de la queixa

En data 14 de juliol de 2025 la ciutadana va presentar una queixa davant aquesta Sindicatura en què exposava el seu **desacord amb la decisió de l'Institut Municipal d'Educació de Barcelona (IMEB) de substituir places de mestres per tècniques en educació infantil a les escoles bressol municipals**. Considera que aquesta mesura és regressiva i que pot afectar negativament el benestar educatiu i emocional dels infants, així com comportar la pèrdua de professionals altament qualificades i una disminució de la qualitat educativa valorada per les famílies.

A més, alerta que aquesta decisió trenca amb la continuïtat pedagògica necessària per garantir una adaptació progressiva i segura al nou curs 2025-2026.

#### Actuacions fetes

Admesa a tràmit la queixa, la Sindicatura va iniciar la instrucció de l'expedient. Va estudiar els fets i la legislació aplicable, amb la finalitat de valorar si s'havien aplicat els [principis de bona administració](#) per a la salvaguarda dels drets fonamentals a la ciutat.

Després d'examinar el contingut de la queixa i la documentació aportada per la persona interessada, es va considerar convenient dirigir-se a l'[Institut Municipal d'Educació de Barcelona](#) (IMEB) per tal de conèixer les intervencions fetes en relació amb la queixa presentada.

El dia 27 de juliol de 2025 es va sol·licitar a aquest organisme la informació necessària per a l'estudi de la queixa.

#### Resposta dels òrgans afectats

El dia 25 de setembre de 2025 aquesta Sindicatura va rebre la informació sol·licitada, en què es facilitava la documentació relativa a l'expedient de modificació de la relació de llocs de treball de les escoles bressol municipals, així com l'acord de la Mesa General sobre la creació de les categories en l'àmbit de les escoles bressol de 29 de juliol de 2022 i l'acord de la Mesa General de Condicions de Treball Comunes del personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Barcelona de 30 de juliol.

#### CONSIDERACIONS

De la informació facilitada per l'IMEB es desprèn que, des de l'any 2022, hi ha dues categories funcionaries que s'ocupen de l'atenció i l'educació dels infants a les escoles bressol: d'una banda, la categoria de **mestre d'escola bressol** i, d'altra, la categoria d'**educadora d'escola bressol**. La categoria de mestre pertany al grup A, subgrup A2 de l'escala de l'administració especial, i la categoria d'educadora pertany al grup B de l'escala de l'administració especial.

Segons el que estableix el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, per accedir a la categoria de mestre d'escola bressol (subgrup A2) cal disposar del títol universitari de grau, mentre que per a la categoria d'educadora (grup B) n'hi ha prou amb una titulació de tècnic superior o equivalent.

Pel que fa al nombre de professionals de cada categoria, el Decret 282/2006, de 4 de juliol, que regula el primer cicle de l'educació infantil i els requisits dels centres estableix que, a les escoles bressol, hi ha d'haver almenys una professional amb títol de mestre per cada tres grups classe (o fracció).

En relació amb aquest requisit, l'acord de la Mesa General del 29 de juliol de 2022 sobre la creació de categories en l'àmbit de les escoles bressol va determinar que, a la ciutat de Barcelona, calien com a mínim 215 llocs de treball amb la categoria de mestre per garantir el compliment de la normativa vigent.

Tanmateix, a l'inici del curs 2024-2025, la plantilla estava formada per 428 mestres i 420 educadores, amb una distribució pràcticament equitativa entre ambdues categories. Davant d'aquesta situació, **el consistori va plantejar una modificació de la relació de llocs de treball (RLT) que reduïa la dotació de mestres fins al 26% de la plantilla**, el mínim legal establert pel Decret 282/2006. Aquesta proposta comportava l'amortització i l'extinció de gairebé la meitat dels llocs de treball de mestre existents fins al moment.

Finalment, arran de les reiterades queixes de la plantilla de les escoles bressol municipals i de nombroses famílies preocupades per la possible reducció de mestres, el 30 de juliol de 2025, **l'IMEB va arribar a un acord amb els sindicats per garantir el manteniment del dimensionament actual, amb 405 mestres (categoria A2) i 460 educadores.**

En el marc d'aquest acord, es van presentar dues propostes per a la gestió de les borses de treball destinades a cobertures temporals. L'acord preveia que aquestes propostes se sotmetrien a referèndum durant el mes de setembre de 2025. Les dues propostes que es recollien en l'acord es transcriuen literalment a continuació:

- Proposta A: manteniment de les dues borses de treball per cada categoria, en què la crida serà per ordre d'antiguitat de dies treballats entre les dues borses de treball de les dues categories, amb independència de la categoria que generi la necessitat de cobertura, sempre que la cobertura no suposi un desajust en el compliment del Decret 282/2006, fet que suposarà oferir la cobertura a la borsa de la categoria de mestre A2.
- Proposta B: manteniment de les dues borses de treball per cada categoria, en què la crida serà respectant la categoria que genera la necessitat de cobertura amb independència del nombre de dies treballats.

En el referèndum, celebrat el 15 de setembre, hi va participar un 59,83% de mestres i educadores. L'opció A va resultar guanyadora amb 743 vots, mentre que l'opció B en va obtenir 139.





En conclusió, l'acord assolit entre l'IMEB i les organitzacions sindicals deixa sense efecte les decisions prèvies d'amortització i extinció dels llocs de treball de la categoria de mestre. **Aquesta mesura permet preservar la qualitat educativa del servei, garantir el compliment normatiu i assegurar l'estabilitat de les plantilles.**

**Tot i així**, cal tenir present que part de les assignacions de substitucions es van dur a terme durant el mes de juliol, abans de la ratificació de l'acord. En conseqüència, aquest no va ser aplicable en aquell moment i **diverses professionals que havien estat en actiu en el curs anterior han traslladat la seva preocupació pel fet d'haver-se quedat sense plaça o d'haver accedit únicament a substitucions de curta durada.**

## **DECISIÓ**

D'acord amb el que disposen l'article 143 de la Carta municipal de Barcelona i el reglament que regula la Sindicatura de Greuges de Barcelona, aquesta institució té com a missió valorar si s'ha produït un greuge. Considerats els fets i les normes aplicables, conclou que, en aquest cas, [l'actuació de l'Institut Municipal d'Educació de Barcelona ha estat ajustada a dret](#).

Això no obstant, aquesta Sindicatura emet la decisió següent:

- **Suggerir a l'Institut Municipal d'Educació** que impulsi les accions necessàries per garantir l'estabilitat de les plantilles i la qualitat educativa a les escoles bressol municipals.

Aquesta resolució es comunicarà a l'òrgan municipal competent, se'n donarà compte al Plenari del Consell Municipal en l'informe anual reglamentari i s'informarà la persona interessada del seu contingut.

Aquesta resolució s'emmarca dins el compromís de l'Ajuntament de Barcelona amb els **objectius de desenvolupament sostenible (ODS)**, d'acord amb la mesura de govern sobre l'Estratègia d'impuls de l'Agenda 2030. Concretament, es relaciona amb l'objectiu 4. "Educació de qualitat".