

David Bondia Garcia

## **RESOLUCIÓ DEL SÍNDIC DE GREUGES REFERENT A LA QUEIXA RELATIVA A LA PUBLICACIÓ DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL DE PERSONES AMB DISCAPACITAT EN PROCESSOS DE SELECCIÓ DE PERSONAL**

### **Descripció dels fets objecte de la queixa**

En data 7 d'abril de 2021, la ciutadana va presentar una queixa en aquesta Sindicatura, en què exposava que, en els processos de selecció de personal corresponents a l'any 2019, l'Ajuntament de Barcelona va fer públics els noms i els cognoms de les persones candidates al tor de reserva de les llistes provisionals i fins al nomenament final.

Manifesta que l'Ajuntament li ha confirmat que es continuaran publicant les dades de les persones amb discapacitat en compliment de la Llei de transparència.

### **Actuacions fetes**

Admesa a tràmit la queixa, la Sindicatura va iniciar la instrucció de l'expedient estudiant els fets i la legislació aplicable, amb la finalitat de valorar si s'havien aplicat els **principis de bona administració** per a la salvaguarda dels drets fonamentals a la ciutat.

Examinats el contingut de la queixa i la documentació aportada per la persona interessada, es va considerar convenient dirigir-se a la Gerència de Persones i Desenvolupament Organitzatiu per tal de conèixer el tractament i les intervencions realitzades en relació amb la queixa presentada.

En data 14 d'abril de 2021 es va sol·licitar a l'organisme corresponent la informació necessària per a l'estudi de la queixa.

### **Resposta dels òrgans afectats**

En data 18 d'octubre de 2021 aquesta Sindicatura va rebre la informació sol·licitada. L'escrit exposa que l'Ajuntament de Barcelona aplica a l'article 21 del Decret 8/2021, de 9 de febrer, sobre la transparència i el dret d'accés a la informació pública, que estableix, en el segon apartat, que "Les dades a publicar han de fer referència, com a mínim, (...) al nom i cognoms i als quatre números del document nacional d'identitat o document equivalent de les persones admeses en cada prova o exercici del procés i de les persones finalment seleccionada, d'acord amb els criteris establerts en matèria de protecció de dades."

Indiquen que, excepcionalment, per a l'admissió al torn de reserva per a persones amb discapacitat, es fa una relació de persones admeses amb un codi identificador, atès que la discapacitat és una dada de salut especialment protegida, d'acord amb la normativa de protecció de dades.

## CONSIDERACIONS

**L'Ajuntament ha trigat més de sis mesos a facilitar a la Sindicatura de Greuges de Barcelona la informació que es va sol·licitar per resoldre la queixa.** Aquest termini supera amb escreix el que pot considerar-se un temps raonable d'acord amb els principis d'eficiència i bona administració amb què han de regir-se els serveis municipals. Així mateix, incompleix el deure de col·laboració establert per l'article 3.7 de la normativa reguladora de la institució de la Sindicatura de Greuges de Barcelona (aprovada per la Comissió de Govern en sessió del dia 19 de gener de 2005).

D'acord amb aquests fets, **es recorda a la Gerència de Persones i Desenvolupament Organitzatiu l'obligació de col·laborar amb aquesta Sindicatura, per tal que pugui desenvolupar adequadament la seva tasca de supervisió dels serveis municipals i alhora vetllar pels drets de la ciutadania.**

L'objecte d'aquesta queixa és la **publicació de la condició de discapacitat de la persona interessada en un procés selectiu.**

D'una banda, respecte de les persones amb discapacitat, l'article 59 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, del text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (**TREBEP**) **preveu la reserva d'un 7% de les places vacants**, sempre que superin els processos selectius i acreditin la seva discapacitat i la compatibilitat amb la realització de les tasques pròpies del lloc al qual accedeixen.

D'altra banda, els processos selectius d'accés a la funció pública s'han de regir pels principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat (art. 23.2 CE), així com el de publicitat i transparència de les convocatòries, tal com disposa l'article 55 del TREBEP.

Un procés de selecció de personal comporta una concurrència competitiva i això capacita l'Ajuntament per publicar les llistes de persones aspirants admeses i excloses, d'acord amb l'article 45.1.b) de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques (LPAC). Segons aquest precepte, els actes administratius d'un procediment selectiu o de concurrència competitiva s'han de publicar. Pel que fa al contingut de les dades a publicar, com expressa l'Ajuntament en el seu informe, s'ha de fer públic el nom, els cognoms i quatre xifres del número del DNI de les persones opositores.

No obstant això, la LOPD no tracta de la mateixa manera totes les dades de caràcter personal. L'article 9 estableix, en aquest sentit, un règim singular per a les dades especialment protegides, entre les quals es troben les dades sobre la salut. Així ho preveu l'article 9 del **Reglament (UE) 2016/679, que prohibeix el tractament de dades personals que revelin, entre d'altres, dades relatives a la salut.** No es pot deixar de banda que les dades relacionades amb la salut inclouen les relatives al percentatge de discapacitat, i que s'han d'adjuntar a la sol·licitud per poder participar en el torn restringit.

La normativa sectorial també s'ha pronunciat en aquesta matèria. L'article 7.1 de la Llei 41/2002, de 14 de novembre, d'autonomia del pacient, determina que tota persona

David Bondia Garcia

té dret que es respecti el caràcter confidencial de les dades sobre la seva salut. Afegeix que ningú podrà accedir a aquestes dades sense autorització emparada per Llei.

Al marge d'aquest marc normatiu, la Sentència del Tribunal Constitucional 70/2009, de 23 de març, manifesta:

“Dentro de este ámbito propio y reservado frente a la acción y el conocimiento de los demás que preserva el derecho a la intimidad contenido en el artículo 18.1 CE, se comprende, sin duda, la información relativa a la salud física o psíquica de una persona, en la medida en que los datos a que a la salud se refiere constituyen un elemento importante de su vida privada (en este sentido STEDH de 10 de octubre de 2006 (TEDH 2006, 57), caso L.L.c. Francia. A esta afirmación se añade la monición del Tribunal Europeo de Derechos Humanos que establece que, teniendo en cuenta que el respeto al carácter confidencial de la información sobre la salud constituye un principio esencial del sistema jurídico de todos los Estados parte en la Convención, la legislación interna debe prever las garantías apropiadas para impedir toda comunicación o divulgación de datos de carácter personal relativas a la salud, contraria a las garantías previstas en el art. 8 del Convenio europeo de derechos humanos.”

Tornant al cas concret, **quan la interessada va interposar queixa davant de la Sindicatura de Greuges de Barcelona vam comprovar que les dades relatives al torn reservat per a persones amb discapacitat contienien el nom i cognom de les persones aspirants.** De fet, aquestes dades encara es mantenen en algunes convocatòries, com a la de la categoria d'auxiliar del verd.

Observem, però, que l'Ajuntament ha rectificat i, en les darreres convocatòries de selecció de personal, la persones inscrites en aquell torn s'identifiquen amb un codi. Tot i això, la **Sindicatura de Greuges de Barcelona creu necessari eliminar les dades identificatives de les persones aspirants al torn restringit que encara es mantenen a la web municipal**, i que són accessibles a la ciutadania en general. Es considera que aquest fet suposa una infracció de la normativa d'aplicació i una vulneració dels drets de les persones aspirants al torn de discapacitat.

D'acord amb el que disposen l'article 143 de la Carta Municipal de Barcelona i el Reglament que regula aquesta institució, aquesta Sindicatura té com a missió valorar si s'ha produït un greuge. Considerats els fets i les normes aplicables, conclou que, en aquest cas, la **Gerència de Persones i Desenvolupament Organitzatiu ha rectificat parcialment l'actuació objecte de discussió, ja que ara no publica les dades de caràcter personal de les persones aspirants al torn restringit a persones amb discapacitat, però segueixen sent públiques les dades de convocatòries anteriors.**

En conseqüència, emeto la següent decisió:

- **Recomanar a la Gerència de Persones i Desenvolupament Organitzatiu** que s'eliminïn de la web municipal les publicacions que contenen dades de caràcter personal de persones aspirants al torn restringit en els processos de selecció de personal, a fi de garantir el seu dret a la privacitat.

Aquesta resolució es comunicarà a l'òrgan municipal competent, se'n donarà compte al Plenari del Consell Municipal en l'informe anual reglamentari i del seu contingut s'informarà la persona interessada.

Barcelona, febrer de 2022